

# Assenze mese di SETTEMBRE

Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale

SETTORE	N DIPENDENTI	GG LAVORATIVI	GG LAVORATI	GG ASSENZA	% GG ASSENZA	DI CUI GG ASSENZA PER MALATTIA	% GG ASSENZA PER MALATTIA
POLIZIA MUNICIPALE							
<b>Totale</b>	40	1025	927	115	11,19%	16	1,61%
SERVIZIO SOCIO - ASSISTENZIALE							
<b>Totale</b>	28	608	519	108	17,79%	19	3,15%
SETTORE AFFARI GENERALI							
<b>Totale</b>	21	471	417	69	14,56%	15	3,17%
SETTORE AMMINISTRAZIONE E FINANZE							
<b>Totale</b>	15	315	276	39	12,27%	0	0,00%
SETTORE GESTIONE URBANA E TERRITORIALE							
<b>Totale</b>	22	462	380	90	19,52%	8	1,71%
SETTORE PIANIFICAZIONE URBANA E TERRITORIALE							
<b>Totale</b>	14	294	228	66	22,56%	0	0,00%
SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE							
<b>Totale</b>	48	1018	955	84	8,21%	20	1,99%
SETTORE SVILUPPO ECONOMICO / INFORMATICO E SERVIZI AL CITTADINO							
<b>Totale</b>	25	575	511	80	13,93%	16	2,75%
TUTELA AMBIENTE - ECOLOGIA							
<b>Totale</b>	18	378	321	59	15,71%	3	0,66%
<b>Totale ente</b>	<b>231</b>	<b>5146</b>	<b>4533</b>	<b>710</b>	<b>13,79%</b>	<b>97</b>	<b>1,89%</b>

**I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi ( malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), nell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);**